

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE BOA VISTA DO CADEADO, CNPJ 08.109.558/0001-11, neste ato representado por seu Presidente, Sr. LUIZ FRACARO;

E

SINDICATO RURAL DE CRUZ ALTA, CNPJ n. 89.120.539/0001-98, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MOACIR MAGALHÃES MEDEIROS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2023 a 31 de janeiro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES RURAIS**, com abrangência territorial em **Boa Vista do Cadeado/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA

O salário da Categoria a partir de 1º de fevereiro de 2023, será de R\$ 1.757,00 (hum mil e setecentos e cinquenta e sete reais).

### CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO DA EMPREGADA RURAL

O salário da empregada rural será no mínimo de 01(um) salário da categoria.

### CLÁUSULA QUINTA - PISO SALARIAL DO DOMADOR

Todo empregado rural que realizar serviço de doma no estabelecimento rural, receberá além do salário normal, mais 1 (um) salário da categoria por animal domado e quando se tratar de cavalo de cabanha, 2 (dois) salários da categoria.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA SEXTA - REPOSIÇÃO SALARIAL

Os integrantes da Categoria profissional terão uma reposição salarial a partir de 1º de fevereiro de 2023 de 7,72% (sete vírgula setenta e dois por cento) calculado sobre o salário vigente em 1º de fevereiro de 2022.



## Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Os empregadores serão obrigados a efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente, sempre que o mesmo realizar-se-á nas sextas-feiras ou vésperas de feriado.

**Parágrafo Único** - Se o pagamento for efetuado em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia.

### CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O empregador deverá fornecer ao empregado, cópia do recibo de qualquer tipo de pagamento feito a este, inclusive cópia da rescisão de Contrato de Trabalho e Contrato de experiência, devendo o empregado analfabeto ser assistido por familiar ou testemunha na hora do recebimento.

#### Salário produção ou tarefa

### CLÁUSULA NONA - SALÁRIO DO INSEMINADOR

Todo o empregado que exercer o serviço de inseminação dentro da propriedade rural, receberá além do salário normal o valor de 1,5 quilos (um quilo e meio) de vaca viva por cada vaca inseminada.

#### Descontos Salariais

### CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTO E CONDIÇÕES DE HABITAÇÃO E ALIMENTAÇÃO

**Habitação:** O empregador deverá fornecer ao empregado rural, moradia em condições de higiene e salubre, em peças forradas assoalhadas, com banheiro, instalação sanitária, cama, colchão, roupas de cama e cobertas. E poderá descontar desde que autorizado pelo empregado no início do contrato de trabalho até 05% (cinco por cento) do salário mínimo nacional.

**Alimentação:** O empregador deverá fornecer ao empregado rural, alimentação elaborada posta à mesa, farta e de boa qualidade. E poderá descontar desde que autorizado pelo empregado até 10% (dez por cento) do salário mínimo nacional.

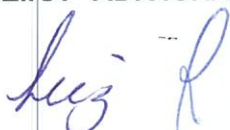
**Parágrafo Primeiro** - Os percentuais de descontos sobre alimentação e habitação, previstos no caput desta clausula só poderão ser reajustados por ocasião do aumento salarial da categoria na sua data base.

**Parágrafo Segundo** - Os frutos fornecidos pelo empregador a fim de atender as necessidades exclusivas da família do trabalhador, tais como: aipim, batata, leite, ovos, carne, etc., não serão considerados como salário in natura, mas sim mera liberalidade do empregador.

#### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Insalubridade

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE



Os integrantes da categoria profissional receberão mensalmente um adicional de insalubridade em grau médio, calculado sobre o piso do estado do Rio Grande do Sul faixa um, independente de perícia técnica.

**Parágrafo Primeiro:** Fica garantido ao empregado que recebe adicional de insalubridade superior a 20% (vinte por cento), que durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho e do atual contrato de trabalho este percentual não será reduzido.

**Parágrafo segundo: Jornada reduzida** - Sempre que o trabalhador tiver contato com pesticida/agrotóxico, sua jornada de trabalho não excederá a 06(seis) horas diárias, sem prejuízo de sua remuneração normal, podendo o mesmo complementar a jornada em outra atividade.

**Parágrafo terceiro: Atestado médico**- Ao empregado que apresentar atestado médico vedando o contato com agrotóxicos, será assegurada a prestação de outros serviços sem prejuízo salarial.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO AOS FAMILIARES**

Em caso de falecimento de empregado, o empregador pagará aos sucessores daquele, indenização por tempo de serviço de forma simples, independentemente de ser ou não estável.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, fica o empregador obrigado a custear aos familiares deste, à título de auxílio funeral o valor de 2 (dois) pisos salariais da categoria.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RESCISÃO CONTRATUAL EXTENSIVO AO CÔNJUGE**

A rescisão de contrato de trabalho, sem justa causa, de um cônjuge ou companheiro(a), será extensiva ao outro que exercer atividades ao mesmo empregador, desde que o segundo concorde, da mesma forma quanto as filhas solteiras e filhos até 21 anos.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

Na rescisão de contrato de trabalho por parte do empregador, o empregado a seu interesse fica dispensado de seu cumprimento. Na hipótese da rescisão ocorrer por pedido de demissão do empregado, poderá cumprir 50% (cinquenta por cento) do aviso prévio, recebendo apenas os dias trabalhados em ambos os casos.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TRANSPORTE DO EMPREGADO NA RESCISÃO**

Por ocasião da extinção do Contrato de Trabalho, deverá o empregador transportar as suas expensas o

empregado, seus familiares e pertences até o local de destino do empregado, limitado as fronteiras do Estado do Rio Grande do Sul.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RETENÇÃO DA CTPS PELO EMPREGADOR**

Todo empregado rural deverá ter em seu poder sua CTPS com o registro atualizado de todas as anotações e alterações referentes ao seu contrato de trabalho.

**Parágrafo Único** - Não poderá o empregador, sob hipótese alguma, reter a CTPS do empregado, nem deixar de assiná-la no prazo previsto em lei, sob pena do pagamento de multa diária correspondente a 01 (um) dia de salário atualizado, em favor do empregado prejudicado, tantos dias quantos demorar a devolução.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REGISTRO DE FUNÇÃO NA CTPS**

Todo empregador deverá registrar na CTPS do empregado expressamente a efetiva função por ele desempenhada.

##### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SERVIÇO MILITAR: GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTANDO**

Garante-se o emprego do alistando desde a data do alistamento para o serviço militar até 30 (trinta) dias após a baixa.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INTERVALO INTRAJORNADA**

O intervalo intrajornada poderá ter a duração mínima de 30 (trinta) minutos na época de plantio e colheita. Nos demais casos, o intervalo mínimo será de 1 (uma) hora e o máximo será de 2 (duas) horas.

**Parágrafo único:** A não concessão ou a concessão parcial do intervalo mínimo para repouso e alimentação implicará no pagamento integral do referido período com acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

##### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE DIA NÃO TRABALHADO**

O empregado rural fará jus ao pagamento do dia não trabalhado, se comparecer no local de trabalho ou ponto de embarque, e o mesmo não puder trabalhar por motivos alheios a sua vontade.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS**

Os empregadores não descontarão de seus empregados as faltas ao serviço, num limite de 01 (uma) por mês, desde que justificadas com baixa hospitalar, para atendimento de saúde de filhos menores de idade ou cônjuge, companheiro ou companheira.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FOLGA DE UM DIA MENSAL**

Ficam os empregadores obrigados a concederem aos seus empregados, um dia por mês sem qualquer prejuízo salarial para que os mesmos atendam interesses particulares em data a ser fixada de comum acordo.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Segurança**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO**

Os empregadores se obrigam a fornecer para seus empregados os equipamentos de proteção necessários para cada atividade que deverão ser obrigatoriamente usados pelos empregados.

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INDUMENTÁRIA DE TRABALHO**

O empregador deverá fornecer para seus empregados todo o material necessário para as lides campeiras, como: arreios completos, botas de couro ou borracha, capa de chuva, poncho e chapéu.

**Parágrafo Único** - Os empregadores que não fornecerem os equipamentos de proteção estipulados nesta cláusula, deverão pagar ao empregado à título de indenização 10% (dez por cento) sobre o salário normativo da categoria por mês.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA PARA ASSEMBLEIA**

Sempre que houver convocação dos trabalhadores rurais do município de Boa Vista do Cadeado para participarem das respectivas Assembleias Gerais, convocada pelo respectivo Sindicato, não poderá o empregador impedir ou descontar o dia utilizado para este fim.

**Parágrafo Único:** Deverá o empregado apresentar ao empregador o atestado de participação na Assembleia, fornecido pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais, quando do retorno ao seu trabalho.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - OBRIGAÇÃO DE FAZER O DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

## DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

Os empregadores assumem a obrigação de descontar mensalmente em folha de pagamento 1% (um por cento) sobre o salário do empregado, conforme aprovado legalmente na respectiva Assembleia Geral da categoria realizada em 27/12/2018 e recolher os valores trimestralmente em favor do respectivo Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Boa Vista do Cadeado no Banco Banrisul ou Sicredi, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente (janeiro, abril, julho, outubro) em guias elaboradas pela FETAG/RS.

**Parágrafo Primeiro** - O não recolhimento em prazo estipulado acarretará multa de 2% (dois por cento), sem prejuízo da correção monetária.

**Parágrafo Segundo** - A vigência desta cláusula será a mesma do presente documento.

**Parágrafo Terceiro** - O empregado poderá se opuser ao desconto perante o empregador até 30 (trinta dias) após o primeiro pagamento reajustado de acordo com a presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quarto** - Caso haja oposição ao desconto por parte do empregado, esta deverá ser feita por escrito e homologada nos respectivos Sindicatos dos Trabalhadores Rurais, com a presença do empregado interessado.

### Disposições Gerais

#### Descumprimento do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MULTA

As empresas que descumprirem as cláusulas da Convenção Coletiva que contém obrigação de fazer estão sujeitas a multa equivalente a 2% (dois por cento) do salário do empregado e em benefício do mesmo, desde que, não possua na cláusula, multa especificada ou não haja previsão legal a respeito.

#### Outras Disposições

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO

Todas as rescisões de Contrato de Trabalho de empregado com tempo superior a 06 (seis) meses deverão ser feitas exclusivamente na presença dos respectivos sindicatos da categoria profissional sob pena de nulidade.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA – OPERADORES DE AUTOMOTORES DESTINADOS À PRODUÇÃO AGRÍCOLA

Nos termos do art. 235-C, § 17, da CLT, conforme alteração realizada pela Lei nº 13.154, de 30.07.2015, onde equipara os operadores de automotores rurais ao motorista profissional, fica convencionado que a jornada diária de trabalho para o Tratorista, Operador de Colheitadeira, Autopropelido e demais Operadores de automotores destinados à produção agrícola, poderá ser prorrogada em até 4 (quatro) horas extras diárias.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – JORNADA EXTRAORDINÁRIA

Conforme autoriza o artigo n.º 59 e artigo 611A, inciso XIII da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a jornada de trabalho diária poderá ser acrescida de 2 (duas) horas extras.

**Parágrafo único** – as horas extras serão ressarcidas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – CÓPIA CONTRATO DE TRABALHO**

Para as novas contratações, efetuadas a partir da assinatura desta CCT, onde a contratação ocorra mediante a carteira de trabalho digital, deverá ser fornecida uma cópia do contrato de trabalho ao trabalhador.

Cruz Alta, 18 de abril de 2023.



LUIZ FRACARO

Presidente

SINDICATO TRABALHADORES RURAIS DE BOA VISTA DO CADEADO



MOACIR MAGALHÃES MEDEIROS

Presidente

SINDICATO RURAL DE CRUZ ALTA